



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№ 20 (412) 16-31 ОКТЯБРЯ 2016 г.

E-mail: profred@bk.ru



БАКАЛ ЖДЕТ ПОМОЩИ

Будущее горняцкого Бакала и судьба двадцати тысяч его жителей — сегодня самая горячая тема. Ее обсуждение давно уже вышло на федеральный уровень.

Бакальцы бьют тревогу, пытаются привлечь внимание власти и общественности к проблемам градообразующего предприятия — ООО «Бакальское рудоуправление». Профсоюзный комитет БРУ при поддержке областной организации Горно-металлургического профсоюза России организовал массовую акцию «Факел надежды». Об этом мы подробно рассказывали в прошлом номере нашей газеты. 7 октября во Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!» бакальцы передали факел и свое обращение областной власти.

Неделей позже, 14 октября, ситуация в Бакале стала главной темой расширенного заседания в областном правительстве. Совместно найти решения,

которые помогут моногороду выйти из затяжного кризиса, попытались областная власть, надзорные органы, профсоюзы, работодатели. Представители Бакальского рудоуправления презентовали инвестпроект по диверсификации производства, реализация которого позволит погасить долги по зарплате и сохранить рабочие места.

бы, главы монотерриторий. К обсуждению подключились руководители Челябинского металлургического комбината. Сторону работников представлял председатель профкома БРУ Анна Белова, председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов, заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов.

Власть, профсоюзы, работодатели и надзорные органы совместно пытаются найти решения, которые помогут моногороду выйти из затяжного кризиса

Как сообщает пресс-служба министерства экономического развития области, в мероприятии приняли участие представители минэкономразвития, прокуратуры, Пенсионного фонда, управления по труду и занятости населения, налоговой служ-

Ситуация в БРУ остается крайне напряженной, предприятие терпит убытки. Об этом сообщил заместитель гендиректора компании-собственника — НПРО «Урал» Андрей Кузнецов. Руководством принято решение уйти от нерентабельного произ-

водства и нарастить выпуск железорудного сырья, спрос на которое стабильно высокий за пределами региона. Разработанная в НПРО программа по выходу из кризиса находится на рассмотрении в региональном Агентстве инвестиционного развития. Для поиска источников внешнего финансирования планируется перестроить ее в бизнес-план в соответствии с международными стандартами.

Проект в целом рассчитан на развитие базы по добыче железной руды, модернизацию оборудования и увеличение выпуска товарной продукции. Планируется, что привлеченные средства будут как от собственника, так и заемные. На первом этапе в планах увеличить объемы производства ЖРС с 57 до 123 тысяч тонн. Бизнес-план будет доработан до конца ноября, чтобы с 2017 года можно было приступить к его реализации.

Окончание на стр. 4

Школа профсоюзного пиарщика



стр. 2

Отчеты и выборы: предварительные итоги



стр. 3

Колдоговор от Гете и робот-предцехком



стр. 6

Новый взгляд на старые проблемы



стр. 6

Встречайте Новый год вместе с нами!



стр. 8

ПОБЕДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

О БОЕВОМ ПРОФСОЮЗЕ И ЧЕЛОВЕКЕ ТРУДА

Представители Федерации профсоюзов Челябинской области вернулись с победой и призами зрительских симпатий с Уральского конкурса рабочей песни, который состоялся в Екатеринбурге 23 октября.

Это уже третий по счету конкурс рабочей песни, организатором которого выступает Федерация профсоюзов Свердловской области при поддержке межрегионального общественного движения «В защиту человека труда». Инициативу проведения конкурса поддерживает Федерация Независимых Профсоюзов России. Соучредителем является центральная профсоюзная газета «Солидарность». Конкурс проводится с целью популяризации профсоюзов и их борьбы за достойный труд, пропаганды рабочих профессий, повышения престижа Человека труда.

Среди участников — представители всех областей Уральского федерального округа, а также Сургута и Ижевска. Честь

Челябинской области защищали работники ЧТЗ-УРАЛТРАК, АЗ «Урал», «Первого хлебокомбината», «Макфы», студенты УрСЭИ.



Гала-концерт состоялся в «Уральском центре народного творчества». На сцену дворца выходили педагоги и металлурги, врачи и строители, работники оборонной и пищевой промышленности, энергетики, культуры, государственных учреждений, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

Победители конкурса определялись в трех тематических номинациях: «Боевой профсоюз», «Человек труда», «Родной завод».

Представители Челябинской области были отмечены в различных номинациях.

«Дуэт 23» студентов Уральского социально-экономического института — Анастасия Горбатова и Александр Тарасов получил спецприз в номинации «Боевой профсоюз». В их исполнении прозвучал Гимн работников культуры.

Окончание на стр. 8

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

ОФИЦИАЛЬНО

ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Под этим девизом для членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России пройдет 2017 год. Такое решение принято Генеральным советом ФНПР, заседание которого состоялось 26 октября. Среди главных обсуждаемых вопросов: «О задачах профсоюзов в текущих социально-экономических условиях» и «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР».

В заседании приняли участие представители объединений работодателей, депутаты Государственной Думы Российской Федерации. В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана отрицательная оценка антикризисной политике финансово-экономического блока Правительства РФ, в результате которой продолжаются стагнация промышленного производства, уменьшение инвестиций в экономику, сдерживание роста заработной платы, сокращение доходов населения, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бедных в стране.

«Несмотря на рост социальной напряженности в обществе и несмотря на снижение уровня жизни работающего человека, у нас, и власти и профсоюзов, всё ещё есть возможность выправить положение, - призвал Михаил Шмаков, - но для этого обеим сторонам социального партнёрства нужен реальный процесс выполнения договорённости, а не говорильня для сброса пара. А нам, профсоюзам, нужно серьёзно усилить свою «профгруппу» - только это даст новые аргументы на переговорах. Там, где слы-

шат РАЗУМ, мы должны быть разумными, там, где слышат СИЛУ, мы должны быть сильными!».

Генсоветом ФНПР было отмечено предусматриваемое правительственным прогнозом социально-экономического развития страны на 2017-2019 годы отставание минимального размера оплаты труда на треть от величины прожиточного уровня, а также снижение покупательной способности средне-

дания обратили внимание на повышение эффективности социального партнёрства на всех уровнях. Было предложено продлить на 2017 год действие нынешнего Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ для сохранения достигнутых договоренностей.

С докладом о необходимости повышения эффективности информационной работы выступил секретарь ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков. Участники заседания Генсовета признали, что по этому направлению работы есть проблемы. В частности, до сих пор далека от выполнения резолюция, по которой один экземпляр центральной профсоюзной газеты должен выписываться на 100 членов профсоюза.

В постановлении по этому вопросу общероссийским профсоюзам и территориальным объединениям рекомендовано обзавестись пресс-службой или пресс-секретарем. При этом председатель ТООП (или его заместитель) будет лично отвечать за информационную работу в регионе. Принято решение об объявлении 2017 года - Годом профсоюзной информации.

«Сторонам соцпартнёрства нужен реальный процесс выполнения договоренностей, а не говорильня для сброса пара»

го размера пенсий. Особую тревогу профсоюзов вызывают низкая заработная плата работников бюджетной сферы и перенос на 2018 год обязательств майских указов (2012 года) Президента Российской Федерации о её повышении.

Члены Генсовета проанализировали действия ФНПР, направленные на минимизацию влияния негативных социальных и экономических тенденций на уровень жизни работников и членов их семей. В частности, участники засе-

МЫ В ЭФИРЕ

«ЛИЧНОЕ МНЕНИЕ» ОТ ПРОФСОЮЗОВ



Главный технический инспектор Федерации профсоюзов Челябинской области Сергей Ярушев принял участие в прямом эфире программы «Личное мнение» ТВ 31 канал. Тема программы - несчастные случаи на производстве.

Два смертельных случая на производстве только в Челябинске - всего за неделю. Такие факты сообщила ведущая программы Елена Лебедева. Но по данным профсоюзов серьезных происшествий было гораздо больше.

Кто и как определяет, что стало причиной трагического ЧП: нарушение техники безопасности или несчастный случай? Можно ли пожаловаться на опасные условия труда, и какую ответственность несет работодатель? Об этом в программе «Личное мнение».

Видео на сайте Федерации профсоюзов области www.chelprof.ru в рубрике «Медиаотека» - «Видео» - «На защите трудовых прав»

НАШИ ПРОЕКТЫ

СЛОВО В ДЕЛО

Школа профсоюзного пиарщика продолжила работу. В этот раз специалисты по информационной работе осваивали технологию влияния на аудиторию в публичных выступлениях и даже попробовали себя в роли радиоведущих.



ные группы. На занятиях третьего модуля, который прошел 25-26 октября, отработывали технику проведения пресс-конференций, написание пресс-релизов, изучали этапы создания имиджа профсоюзной организации, осваивали технологию влияния на аудиторию и риторические приемы.

Профсоюзные пиарщики встретились с ведущей радиопрограмм областного радио «Южный Урал» Екатериной Корепановой. Она рассказала об особенностях работы на радио, буднях журналистов, непредвиденных ситуациях, которые случаются в прямом эфире, планировании программ и вы-

Школа стартовала в конце прошлого года. Это совместный проект пресс-центра Федерации профсоюзов и Учебно-методического центра. Со слушателями занимаются преподаватели факультета журналистики Южно-Уральского государственного университета, кафедры режиссуры кино и телевидения Челябинского государственного института культуры. Темы первых двух модулей: особенности коммуникационных связей в профсоюзах, формы и методы коммуникации, понятия и принципы PR, информационная безопасность, взаимодействие со СМИ.

В рамках школы профсоюзные работники и активисты, ответственные за информационную работу, учились правильно заполнять и вести страницы в соцсетях, продвигать профсоюз-



боре тем. Разговор продолжился в студии «ВестиFM» Челябинской государственной телерадиокомпании «Южный Урал». Пиарщики окунулись в атмосферу радио: посмотрели студии, где проходит запись программ, познакомились с экспозицией музея областного радио, увидели фирменные радиоприемники, микрофоны.



Желающие даже попробовали себя в роли ведущих новостей и узнали о нюансах работы в прямом эфире.

Следующие занятия Школы профсоюзного пиарщика запланированы на январь 2017 года и посвящены они будут работе с фотоматериалами, верстке и дизайну профсоюзных буклетов.

Отзывы слушателей Школы профсоюзного пиарщика

Ирина Келлерман, специалист социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД:

- На мой взгляд, программа семинара была очень грамотно составлена. Нам представилась возможность получить не только теоретические знания, но и попробовать применить их на практике. Самое яркое впечатление от общения с преподавателем кафедры режиссуры кино и телевидения Челябинского государственного института культуры Ариной Марковой. Еще раз убедилась, что умение общаться с аудиторией - искусство, которому можно и нужно учиться. И в рамках Школы профсоюзного пиарщика у нас есть такая возможность. Спасибо организаторам!

Екатерина Зырянова, заместитель председателя ППО ОАО «НПО «Электромашина»:

- Семинар прошел очень продуктивно. Самое-самое, что мне запомнилось из этих двух дней, тренинг по методам влияния на аудиторию, ну и, конечно же, я была впечатлена посещением ГТРК «Южный Урал». После обучения каждый из нас покидал стены УМЦ воодушевленным, энергетически заряженным, с новыми идеями, которые обязательно будут реализованы в работе. Вообще проводить такие семинары очень нужное и полезное дело! Во-первых, для кого-то это получение новых знаний, а для кого-то - повторение ранее изученного, во-вторых, это возможность неформального общения среди единомышленников, это обмен опытом, который бесценен.

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ: ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ

XI пленум областного комитета ГМПР



XI пленум областного комитета ГМПР, состоявшийся 14 октября в Челябинске, стал последним в отчетном периоде. Он прошел на завершающей стадии отчетов и выборов в первичках, за месяц до XXII отчетно-выборной конференции областной организации профсоюза. Поэтому с темой отчетов и выборов были связаны все основные вопросы заседания, которое провел заместитель председателя обкома Александр Коротких.

В работе пленума приняли участие председатель Федерации профсоюзов области **Николай Буяков**, представители Свердловской областной организации ГМПР – профлидеры **Анатолий Пьянков** («Качканар-Ванадий»), **Сергей Ошурков** (Первоуральский новотрубный завод), работники обкома **Николай Алексеев** (заместитель председателя), **Дмитрий Подлевских**.

Сегодня в первичных профорганизациях Группы ММК, «ММК-Метиз», Челябинского цинкового завода, Трубодела, Тургорского рудоуправления и многих других предприятий ГК области отчетно-выборная кампания завершилась. Везде работа профкомов признана удовлетворительной. К началу ноября конференции пройдут уже во всех первичках. Предварительным итогам кампании был посвящен один из главных вопросов, обсужденных членами областного комитета. Как проинформировал заведующий орготделом обкома **Владимир Ревенку**, кампания показала хорошую явку делегатов, качественную организационную работу, высокий уровень подготовительных мероприятий, включая обучение, разработку методических рекомендаций, содержание и подачу отчетных материалов. Пленум констатировал значительное обновление профактива, в том числе составов профкомов и председателей первичек; рост числа женщин и молодежи среди профгруппиров.

Окончание на стр. 4



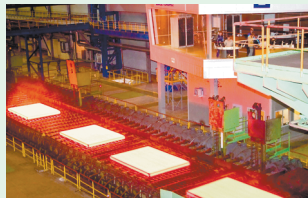
Металлургия: блиц-обзор

НАГРАДЫ ЗА ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

В конференц-зале Центральной лаборатории контроля Магнитогорского металлургического комбината состоялась торжественная церемония награждения лучших рационализаторов.

Отличившихся на ниве технического творчества поздравил главный специалист НТЦ ОАО «ММК» по развитию Сергей Денисов, отметивший большую роль рационализаторов в повышении производственной эффективности предприятия.

Рационализаторской и изобретательской деятельности на ММК уделяют особое внимание. Для привлечения работников к техническому творчеству проводятся различные мероприятия и конкурсы. Так, в День рационализатора и изобретателя началась промо-акция «Свежая идея». В рамках этой акции были проведены конкурсы на «Самого активного рационализатора» и на «Лучшую идею по решению проблемной темы структурного подразделения». Экспертная комиссия проанализировала рационализаторскую деятельность в 40 подразделениях, выявив трех авторов лучших идей. Ценными призами награждены заместитель начальника управления подготовки производства Евгений Носов, машинист турбин ЦЭС Динир Хасанов, мастер дробильного участка дробильно-обжигового цеха Александр Казаков. Еще 29 работников Группы ММК поощрены как наиболее активные авторы рационализаторских предложений.



250-ТЫСЯЧНАЯ ТОННА РЕЛЬСОВ

ЧМК отгрузил заказчикам 250-тысячную тонну рельсов с начала пуска универсального рельсобалочного стана (УРБС).

250-тысячная тонна рельсов предназначена основному заказчику рельсовой продукции ЧМК – ОАО «РЖД». 100-метровые рельсы используются для укладки путей на различных участках железных дорог России.

Продукция ЧМК применяется также для ремонта и строительства новых линий московского метрополитена. Кроме того, ЧМК поставляет рельсы ряду предприятий металлургии, горнодобывающим и агропромышленным холдингам – продукция применяется при ремонте и строительстве подъездных и технологических путей.

УРБС – одно из крупнейших в России производств высококачественного фасонного проката и рельсов длиной от 12,5 до 100 метров, его проектная мощность – до 1,1 млн тонн готовой продукции в год. Рельсы производятся по уникальной для России технологии закалки в растворе полимера, благодаря чему приобретают высокие эксплуатационные показатели по износостойкости, прочности и пределу выносливости. Стан пущен в работу в 2013 году, серийный выпуск рельсов освоен в 2014, в 2015 году получен сертификат на соответствие продукции требованиям Технического регламента Таможенного союза.



АШИНЦЫ ПРОДОЛЖАЮТ ПОСТАВКИ ЛИСТА В ЕВРОПУ

Ашинский металлургический завод получил подтверждение продления сертификата соответствия заводского контроля по производству горячекатаного проката из конструкционных сталей для изготовления металлических или железобетонных конструкций. Сертификат выдан нотифицированным органом для строительной продукции, международным аудиторским концерном TUV Rheinland Group (Германия).

Получению сертификата предшествовала аудиторская проверка, проведенная на предприятии инспектором российского представительства концерна. Инспектировались ЛПЦ № 1, ЦЗЛ и отдел внешних экономических связей. Попутно эксперт проверил работу ОТК и метрологии, проследил за ходом выплавки экспортных марок стали в ЭСПЦ № 2.

Прокат Ашинского металлургического завода с маркировкой «СЕ» продолжит экспортироваться в страны ЕС. Наличие маркировки означает, что продукция прошла всю процедуру оценки соответствия стандартам и директивам ЕС.

Сертификат соответствия завод получил в 2013 г. Он будет действовать до 2019 г., если методы испытаний, требования к производственному контролю, качество продукции и условия производства на предприятии будут по-прежнему находиться в рамках евростандартов.



16-31 ОКТЯБРЯ 2016



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ: ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ

Начало на стр. 3

Отмечены количественные изменения в профсоюзной структуре как следствие экономических явлений, реструктуризации предприятий и как результат структурных преобразований в самих первичках. Кампания помогла высветить многие болевые моменты в жизни трудовых коллективов, обсудить новые подходы в решении социально-трудовых и профсоюзных проблем, а активная информационная поддержка отчетно-выборных мероприятий позволила сделать кампанию общественно значимым явлением.

Конкретными итогами отчетов и выборов на местах поделились представители первичек. Профлидер Александринской горнорудной компании **Наталья Князькова** и бывший председатель профкома «ММК-Метиз» **Андрей Солоцкий** отметили в рамках кампании роль социального партнерства и взаимодействия с областным комитетом ГМПР. «Соцпартнерство должно быть взаимным, только тогда оно дает результат», – подчеркнул, взяв слово, гость от свердловчан, председатель профкома ОАО «Качканар-Ванадий» **Анатолий Пьянков**. Он рассказал, как в первичке Качканарского ГОКа в августе про-



ходила отчетно-выборная конференция и что ей предшествовало. Непростые отношения с работодателем побудили его вспомнить и опыт «итальянской» забастовки, и попытки руководства предприятия повлиять на решение профлидера о выдвижении своей кандидатуры на должность председателя профкома на новый срок. «Хочу сказать слова благодарности Челябинской областной организации за активную солидарную поддержку,

оказанную нам во время массовых акций», – закончил Анатолий Пьянков.

Тему подытожил председатель обкома **Юрий Горанов**:

– Учитывая актуальность вопроса соцпартнерства, думаю, в будущем есть смысл вновь вернуться к опыту обучения экспертов переговорного процесса, который мы уже освоили несколько лет назад. Мы все разные – в ресурсах, подходах, формах выстраивания отношений, но при любом раскладе профкому нужна поддержка коллектива, членов профсоюза. Сформировать эту поддержку – одна из наших задач на будущее. Хочу поблагодарить всех активистов за хорошую работу в отчетном периоде. Есть у нас и победы, и опыт эффективной работы в рыночных условиях. И на нашей областной конференции, которая состоится 18 ноября, желаю всем принятия правильных, взвешенных решений, чтобы эта работа успешно продолжалась.

– Профсоюзы в любых условиях всегда отстаивали и будут отстаивать интересы работников, а ваша областная организация всегда была в этом на передовых позициях, – подчеркнул **Николай Буяков**, председатель Федерации профсоюзов области. – У вас есть свой характер, свой стиль работы. Это в том числе сильный солидарный дух, с хорошей информационной поддержкой. И у вас есть люди, готовые полностью отдавать себя этому делу. Желаю вам и дальше работать в том же направлении. И спасибо за нелегкий труд тем, кто после многих лет работы сегодня уходит на отдых, передавая свою лидерскую ношу следующему поколению.

Пленум отметил важность сегодняшних результатов отчетно-выборной кампании в перспективе следующих пяти лет. В принятом постановлении особое внимание уделено необходимости своевременного обучения впервые избранных профактивистов, формирования кадрового резерва во всех структурных подразделениях, с обязательным включением в него молодежи.



Утверждены доклад на отчетно-выборной конференции областной организации ГМПР, проекты отчета обкома о работе за 2012–2016 годы и Основных направлений деятельности областной организации на 2017–2021 годы. Принято решение о рабочих органах и регламенте отчетно-выборной конференции областной организации ГМПР. Члены обкома поддержали кандидатуру **Юрия Горанова** на должность председателя обкома на новый срок и кандидатуру **Александра Коротких** – на должность его заместителя.

За рамками основного регламента состоялось обсуждение ситуации в Бакале и Бакальском рудоуправлении. Об акции бакальцев, организованной профкомом при поддержке обкома в рамках Всемирного дня действий профсоюзов, рассказала профлидер БРУ **Анна Белова**. Еще одна актуальная тема – идущие в Москве тарифные переговоры. Участники переговоров Александр Коротких и председатель профкома Группы ММК **Борис Семенов** проинформировали об итогах состоявшегося накануне очередного совместного заседания представителей ГМПР и АМРОС по проекту Отраслевого тарифного соглашения на 2017 и последующие годы.

Владимир Широков

БАКАЛ ЖДЕТ ПОМОЩИ

Начало на стр. 1

По словам директора БРУ Дмитрия Рыбакина, рост объемов производства ЖРС при гарантированном рынке сбыта позволит оперативно погасить долги предприятия.

Не менее важный вопрос – сохранение рабочих мест. Сейчас в БРУ трудятся 1226 человек. О массовых сокращениях персонала, по уточнению руководителя областного управления по труду и занятости населения Владислава Смирнова, предприятие не уведомляло. С начала года штат уменьшился на 147 единиц, в основном за счет вывода вакантных ставок из штатного расписания и увольнения сотрудников по собственному желанию.

Как отметил по итогам совещания вице-губернатор Руслан Гаттаров, сейчас обсуждается возможность реализации продукции БРУ на одном из крупных металлургических предприятий региона, которое может выступить ее основным потребителем (по неофициальным данным, это ЧМК). Также планируются переговоры с участием потенциальных инвесторов, партнеров и собственников БРУ.

– Сегодня коллективу очень важны внимание и поддержка со стороны региональных властей, и мы ее чувствуем. Считаю, разговор получился продуктивным, предметным, и это укрепляет надежду на изменения к лучшему. Особенно обнадеживают, по сегодняшнему дню, конкретика вопросов и заверения со стороны ЧМК, который может стать нашим потребителем в рамках внутриобластной кооперации, – отметила после совещания Анна Белова.



Между тем, экономическая ситуация в БРУ пока кардинально не меняется. С 15 октября, по информации профкома, предполагалось восстановить работу приостановленного производства, но этого не произошло. К этой дате около 400 работников по-прежнему находились в простое.

Зато есть положительный результат по зарплатным долгам. По данным на 25 октября в результате мер прокурорско-

го реагирования полностью погашена задолженность перед работниками в размере 45 миллионов рублей, включая зарплату за сентябрь. «По постановлению прокурора руководитель предприятия за несвоевременную выплату заработной платы привлечен к административной ответственности. Материалы направлены в следственный орган, где возбуждено уголовное дело. На сегодняшний день долг по оплате труда работникам ООО «Бакальское рудоуправление» полностью погашен», – рассказала агентству «Уралпрессинформ» старший помощник прокурора Челябинской области Наталья



Источник: www.econom-chelreg.ru

Мамаева. Ход расследования уголовного дела находится на контроле прокуратуры региона. Сейчас средняя зарплата на предприятии составляет 21,8 тысячи рублей, у рабочих – около 18 тысяч. По словам председателя профкома Анны Беловой, уровень оплаты труда падает.

Социальное напряжение в коллективе и городе, напомним, спровоцировало массовую акцию горожан, проведенную 1 октября профкомом при содействии обкома ГМПР. Акция была поддержана не только горняками и металлургами региона, но и представителями зарубежных профсоюзов, и закончилась 7 октября в Челябинске передачей символического «огня надежды» членам областной трехсторонней комиссии. После этого в моногороде побывали представители правительства области, прокуратуры, региональной и российской прессы, а состоявшееся в Челябинске 14 октября совещание впервые собрало за столом переговоров всех заинтересованных лиц. На последнем заседании президиума обкома ГМПР принято решение оказать материальную помощь первичке БРУ, оказавшейся в сложной экономической ситуации из-за прекращения поступления профвзносов. Тема Бакала получила огласку на федеральном уровне: на прошедшем заседании в рамках тарифных переговоров между ГМПР и АМРОС ее озвучили представители Челябинской областной организации профсоюза.

Наши права

НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ ДЛЯ МАМЫ

В юридическую службу областной организации ГМПР обратилась член профсоюза, житель г. Златоуста И. Герасимова:

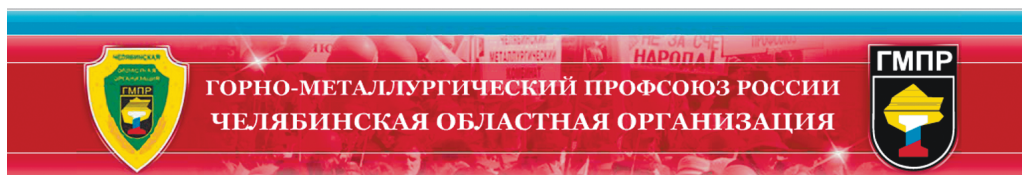
– Я нахожусь в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет. Хотела выйти на работу, так чтобы работать по 4 часа в понедельник и среду и 2 часа в пятницу. Однако работодатель с моим графиком не согласился и предложил мне работать по 4 часа каждый день. Поскольку меня это не устроило, он отказал мне в выходе на работу с предложенным мной графиком неполного рабочего времени. Правильно ли это?

На вопрос отвечает главный юрисконсульт обкома **Людмила Мещерякова:**

– Работодатель не прав. В соответствии со статьей 93 Трудового кодекса РФ, по общему правилу неполное рабочее время устанавливается по соглашению между работником и работодателем. Однако в некоторых случаях работодатель не вправе отказать в допуске к работе на условиях неполного времени. К категории работников, которым работодатель обязан установить режим неполного рабочего времени, относятся беременные женщины, один из родителей (опекун, попечитель), имеющий ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также лица, осуществляющие уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

Право матери, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста, на работу в условиях неполного рабочего времени закреплено в части 3 статьи 256 ТК РФ.

При возникновении индивидуального трудового спора по данному вопросу суды встают на сторону матерей и обязывают работодателя заключать с ними дополнительные соглашения к трудовым договорам на предлагаемых ими условиях.



Отчеты и выборы

МЕТАЛЛУРГИ – ЛЮДИ С ХАРАКТЕРОМ

Больше трех часов продолжалась отчетно-выборная конференция первичной профорганизации ЧМК. Проблем коллективу предприятия в отчетном периоде досталось немало, и это с лихвой отразилось в обстоятельных выступлениях участников. Было о чем сказать, не без эмоций, и работникам, и приглашенным гостям. Остроту и справедливость их слов не раз подчеркнули аплодисменты. Да и счетной комиссии конференции, собравшей 330 делегатов, пришлось активно потрудиться: многие решения были приняты хоть и подавляющим большинством, но все же не единогласно. Все это подтвердило одну из крылатых мыслей, сказанных с трибуны: металлурги – люди с характером.

Первичка ЧМК одна из крупнейших в области – почти 12 тысяч работников. Не случайно внимание к ней первых лиц: на конференцию приехали председатель ГМПР Алексей Безымянных, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буюков, заместитель председателя обкома ГМПР Александр Коротких, а также целая делегация представителей работодателей, включая недавно назначенного управляющего директора ПАО «ЧМК» Анатолия Щетинина, гендиректора УК «Мечел–Сталь» Андрея Пономарева.

Экономические трудности и реорганизация производства – фактически постоянные условия, в которых в последние годы пришлось трудиться работникам комбината. И коллектив, и профорганизация, как неоднократно отметил, отчитываясь перед делегатами, председатель профкома Владимир Поносов, пережили этот период болезненно. Не обошлось без потерь персонала, снизился охват профчленством – с 64 (2011 год) до 56 %. Ощутимо напряженнее стала работа по защите прав и интересов работников. Тем не менее, усилия давали результаты – в сохранении соцгарантий и льгот, вопросе занятости. Но прежде всего – в оплате труда. ЧМК – одно из немногих предприятий, где, несмотря на экономическую нестабильность, разработан и действует механизм индексации заработной платы. Все это, как подчеркнул Владимир Поносов, результат конструктивных переговоров с работодателем – социального диалога, умения и желания сторон находить компромиссы, закрепляя их в коллективном договоре.

По другим направлениям тоже сделано много. Их называли делегаты от цеховых организаций: охрана труда и спецценка, материальная поддержка через кассу взаимопомощи, организация досуга и отдыха металлургов.

Остающиеся сегодня проблемные моменты в профсоюзной работе определи-



ли конкретные задачи на будущее. В их числе, по словам председателя профкома, развитие деятельности КТС, поиск новых способов вовлечения работников в профсоюз, прежде всего молодежи, совер-

шенствование информационной деятельности. В то же время, в 2017 году предстоит серьезная колдоговорная работа. Приоритеты и задачи здесь прежние – достойная оплата труда (в том числе довести среднюю зарплату до уровня не меньше 4 ПМ), сохранение гарантий и льгот.

Не случайно Владимир Поносов закончил выступление обращением к работодателю:

– Давайте вместе решать эти задачи. У нас общие интересы, прежде всего – чтобы предприятие нормально работало. У металлургов есть характер и воля к преодолению трудностей. Давайте проявим этот характер в диалоге.

Предварительные итоги отчетов и выборов в профсоюзе подвел председатель ГМПР Алексей Безымяных. Сложные условия, в которых 5 лет работала вся отрасль и которые сохраняются сегодня, по его словам, требуют максимум ответственности от избранных профлидеров. Тем не менее, имеющий опыт компаний и профсоюза, умение встраиваться в меняющуюся ситуацию дают основания с оптимизмом смотреть в будущее.

– Я хочу сказать огромное спасибо профактиву комбината, который достойно работал эти годы. И желаю вам удержать высокую планку работы, – сказал Алексей Безымянных. – Наша с вами главная сила в том, что мы вместе, в нашем единстве, как поется в гимне ГМПП, который сегодня звучал. Давайте будем помнить об этом, чтобы выступать в такое непростое время.

Конференция признала работу профкома удовлетворительной. Реальное



в активную профсоюзную деятельность. Избран новый состав профкома (25 человек). Председателем первички вновь стал Владимир Поносов, замом – Айдар Сафиуллин.

В НАДЕЖНЫЕ ЖЕНСКИЕ РУКИ

На «ММК–Метиз» впервые в истории первичную профорганизацию возглавила женщина. Отчетно-выборная конференция здесь состоялась 12 октября.

Более 120 делегатов конференции отметили качественную 5-летнюю работу профкома, один из главных показателей которой традиционно высокий уровень профчленства – один из самых высоких в области (98,1 % – 10307 человек). Председатель профкома Андрей Солоцкий подробно осветил в отчетном докладе все направления работы. Ее главная цель – сохранение стабильности в трудовом коллективе. А приоритеты – уровень оплаты труда и конным материалам, достигнута, а п и санаторно-курортного лечения работающих женщин, работы с м

– Выразительный показатель работы любой первички – ее авторитет. В этом плане первичная организация «ММК–Метиз» всегда была на высоте. Практически по всем направлениям работы она занимала и занимает достойное место среди других первичек области, – отметил гость конференции, председатель обкома ГМПР Юрий Горанов.

При этом в работе всегда сохранялся принцип социального партнерства, о чем сказал и представитель работодателя – и. о. директора завода Андрей Картунов.

Делегаты признали работу профкома удовлетворительной. Избран новый состав профкома. Андрей Солоцкий, 10 лет возглавлявший профком «ММК-Метиз», а до этого еще 11 лет – профком метизно-металлургического завода, решил не выставлять свою кандидатуру на должность председателя первички. Его преемницей стала Елена Рамазанова, до этого возглавлявшая отдел профкома по охране труда и здоровья.

Предварительное обсуждение кандидатуры председателя, как позднее рассказал Андрей Солоцкий, проходило при активном участии работодателя, в соопartnerских рамках.

— Елена Владиславовна, по нашему мнению, была самым достойным кандидатом. В свое время по направлению профкома она с отличием окончила в Москве Академию труда и социальных отношений, прошла обучение в УрСЭИ, обучение в областной организации ГМПР. Поэтому это человек подготовленный, обученный и, главное, желающий работать, — отметил Андрей Солоцкий. — Однако работодатель в качестве альтернативы предлагал свои кандидатуры. В конце концов, после нескольких консультаций мы смогли убедить администрацию в нашем мнении. Хочу сказать спасибо обкому в лице председателя Юрия Горанова, сыгравшего важную роль в поддержке нашей кандидатуры. Теперь с удовлетворением отмечаю, что передал первичку в надежные женские руки.

Заместителем председателя первички на первом заседании профкома избран Александр Климентьев, ранее работавший инженером отдела соцпрограмм.

ЕСТЬ НАД ЧЕМ РАБОТАТЬ

Сто пятнадцать делегатов 21 октября собрала отчетно-выборная конференция первичной профорганизации ЧЭМК. В ее работе также приняли участие вип-гости: заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, председатель обкома профсоюза Юрий Горанов, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков. Символично, что все трое когда-то начинали профсоюзную карьеру именно на ЧЭМК, о чем вспоминалось с трибуны конференции.



Более 5,3 тысячи работников объединяет сегодня первичка. Уровень охвата профсоюзом на фоне области приличный – 71%, и за пять отчетных лет он снизился незначительно. Тем не менее, это не повод забывать о важности укрепления профсоюзных рядов. Этот посыл стал одним из ключевых в отчетном выступлении председателя профкома Олега Дегтярева. Для решения вопроса профком разработал программу повышения реальной мотивации профсоюзства.

Страхование членов профсоюза от несчастных случаев, деятельность КВП, отстаивание прав и интересов работников в ходе спецопенки, правовая защита, решение вопросов лечения и оздоровления – все это способствовало сохранению профсоюзной численности. Так же, как и работа по охране труда, и деятельность молодежной комиссии профкома, о которых рассказали другие делегаты.

Одновременно активно – а было, и напряженно – велась колдоговорная работа. И главными всегда оставались вопросы оплаты труда. В августе этого года средняя зарплата по предприятию составила 36 173 рубля – за 5 лет она выросла лишь на 19,7%. Такой рост, конечно, не может устраивать, подчеркнул председатель профкома. Поэтому в ближайшем будущем надо садиться за переговоры с работодателем по разработке порядка индексации зарплаты, акцентировал Николай Буюков.

– Комбинат и ваша первичная организация для меня всегда были и остаются родными. И мне приятно видеть после стольких лет много новых лиц и отмечать, что первичка осталась такой же крепкой, сплоченной, – обратился к залу Андрей Шведов. – Идущие в ГМПР отчеты и выборы высветили много проблем, которые потребуют ответственных решений от избранных профкомов. Желаю вам, чтобы вы справлялись с этим так же успешно, как и раньше.

Конференция приняла постановление, в котором выделила приоритетные направления в работе профкома: повышение эффективности переговорного процесса, совершенствование института уполномоченных по охране труда, усиление информационной деятельности. Председателем первички единогласно вновь избран Олег Дегтярев.

16-31 ОКТЯБРЯ 2016

Молодёжные дела СЕГОДНЯ

НОВЫЙ ВЗГЛЯД НА СТАРЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Работа с молодежью в ГМПР всегда была и остается в приоритете. За несколько лет в этом направлении сделано много, есть реальные результаты. Но и проблем достаточно, и большинство из них – с бородой. Как сделать эту работу эффективнее? Как мотивировать молодежь к активности? Нужно ли молодежным профсоюзным организациям взаимодействовать с другими организациями? И если нужно – то как? Эти неновые, но по-прежнему актуальные вопросы обсудили за круглым столом молодежные лидеры предприятий ГМК области. 20–21 октября в Магнитогорске, на базе первичной профорганизации Группы ОАО «ММК» прошло выездное заседание Координационного молодежного совета (КМС) областной организации ГМПР.

Магнитку не случайно выбрали местом встречи: работа с молодежью в первичке Группы ММК всегда была на высоте. Это подчеркнул, приветствуя участников, председатель обкома ГМПР **Юрий Горанов**. За столом собрались представители Челябинского цинкового завода, ЧЭМК, КМЭЗ, предприятий В. Уфалея, Южно-Уральского многопрофильного колледжа (Челябинск). Кроме активистов ММК, группу магнитогорцев составили работники «ММК–Метиз» и треста «Водоканал».

Поговорить о серьезном раскрепощенно предложил участникам председатель ППО Группы ММК **Борис Семенов**. Именно так и получилось. Плюс свежий ток новых мыслей благодаря тому, что за столом появились новые лица – результат нынешних отчетов и выборов.

Один из позитивных итогов последних пяти лет – утроившееся количество молодежных организаций при профкомах предприятий ГМК области. Специалист обкома, зампреда КМС **Владимир Нечаев** рассказал, по каким направлениям в эти годы наиболее активно и системно велась работа, позволявшая добиться в том числе

такого результата. Регулярное обучение, информирование, акционизм и другие направления были точно нацелены на самые острые проблемы молодежи и давали возможность их решения.

Основной частью встречи стали презентации конкретного опыта работы с молодежью. Нарботками и идеями поделились специалисты профкома Группы ММК **Денис Херсун**, активист молодежной организации «МАССИВ» ЦПЗ **Лариса Мусина**, председатель магнитогорского «Союза молодых металлургов» **Михаил Юхин**, представитель молодежной комиссии профкома ЧЭМК **Ольга Меньшикова**, уполномоченный обкома в В. Уфалее **Мария Кабирова**. Как доносить профсоюзные идеи до молодых работников, как с наибольшим эффектом и выгодой взаимодействовать с молодежной организацией предприятия и местной властью, как привлекать средства на профсоюзные мероприятия для молодежи – эти и другие практические темы стали поводом для активных дискуссий. К разговору в режиме скайп-конференции подключились представители Вологодской областной организации ГМПР – **Марина**



Луканичева, Елена Комлева, Иван Шутов (Северсталь). Взаимодействие всегда полезно, подчеркнул зам орготдела обкома **Владимир Ревенку**, поэтому нужно взаимодействовать с любыми организациями и структурами и учиться использовать это в интересах человека труда. Участники пришли к необходимости развивать **системную** работу с молодежью, с обязательной постановкой **конкретных** задач.

Члены КМС также обсудили Основные направления деятельности областной организации ГМПР на 2017–2021 годы (документ будет утвержден на областной отчетно-выборной конференции 18 ноября), план молодежных мероприятий на 2017 год и новый состав КМС. Гости побывали на производстве ММК и на финале профсоюзного комбинатского конкурса «Горячие парни горячих цехов».

Творчество, талант, мастерство

КОЛДОГОВОР ОТ ГЕТЕ И РОБОТ-ПРЕДЦЕХКОМ

Настоящим взрывом эмоций стал финал «Горячих парней горячих цехов» – ежегодного конкурса молодых работников предприятий Группы ММК. Вечер 21 октября на сцене магнитогорского Левобережного ДК металлургии признавались в любви к профессии, профсоюзу и родному городу, презентовали проекты, мечтали, фантазировали и «ходили в народ» за креативными идеями. Как заявила одна из команд-участниц, в Магнитке талантов много, и они это доказали – искрометным юмором, зажигательными танцами, актерским мастерством.

В этом году конкурс был посвящен 85-летию первичной профорганизации Группы ММК, традиционного организатора мероприятия, и Году кино в России. Девять команд, представлявших разные подразделения комбината и предприятия Группы, начали состязаться еще весной. В течение трех отборочных этапов они выполняли нелегкие творческие задания, демонстрировали физподготовку и командный дух. В финал пробившись пять лучших – команды Прокатного производства, Управления главного энергетика, Горнообогатительного производства, Научно-технического центра и ООО «Ремпуть».

На разогреве парни поздравили профорганизацию комбината с юбилеем. Первое творческое задание так и называлось: «С Днем рождения, первичка!». Главные лица страны, начиная от Сталина и Брежнева, в исполнении прокатчиков чествовали первичку каждый в своем репертуаре – тостом по-кавказски, вручением самому себе ордена «очень первой степени», затяжным поцелуем. «Мой профсоюз, ты никогда не брошишь в беде!» – спели под известный мотив ГОПовцы, подчеркнув, что 85 – это «солидная молодость», и все еще впереди. Они же вывели на сцену «гостя с Востока» – председателя «арабского горно-металлургического профсоюза» султана Сулеймана. Он тоже позддравил профсоюз с «юбилейкой», а заодно рассказал о социально-экономическом положении в его стране: «работяга нагляда не хотяка работяка».

Зарплата, защита, занятость, забота, закон – пять «З» в формате 3D изобрази-



ли представители УГЭ. Выстроив в тишине из главных профсоюзных букв пирамиду-люльку, металлурги констатировали: вот и профсоюз родился! А «ребята на позитиве» из Ремпути замахнулись на классику: «Вначале было слово? Вначале мысль была!.. Что-то я таких слов в коллективном договоре не припомню... Темнота, это «Фауст» Гете!.. Толково мужик сказал. А он из какого цеха?..»

Родному Магнитогорску было посвящено следующее задание. О «красивом городе на степной равнине» с искренним патриотизмом конкурсанты рассказывали в поэме-сказке, пели и вновь шутили: «Это у нас в городе люди живут в Европе, а на работу ездят в Азию... Ну да, причем зарплаты – как в Азии, а цены – как в Европе!»

Так же творчески, но с серьезным научным подходом металлургии подготовились

к конкурсу капитанов. Задание презентовать проект «Профсоюз будущего» оказалось не из легких. «Железным предцехком», облачившись в костюм робота, стал лидер прокатчиков **Алексей Домарев**. Стальной поступью он прогулялся по залу с «протонным считывателем мыслей» – собрал зрительские идеи об идеальном профсоюзе. В стиле Василия Теркина рассказал о «мировом профкоме» представитель НТЦ **Алексей Лактионов**: «Всех важней на свете станет коллективный договор. Без него нам жить не просто, с ним – как дышит легко!». Капитан ГОП **Никита Глухов** поговорил сам с собой, переместившись на 50 лет вперед, и намекнул, что в будущем благодаря профсоюзу изобретут эликсир молодости. Разработку мобильного приложения первички как части единой системы сервисов «Профсоюз на расстоянии одного клика» представил участник из УГЭ **Алексей Бабушкин**. А капитан Ремпути **Игорь Перицкий** предложил установить по всему городу профсоюзные терминалы. Между делом он взял автограф у члена жюри, участника команды КВН «Уездный город» **Евгения Никишина**, «невзначай» подсунув ему бланк заявления о вступлении в профсоюз: «нам нужны талантливые люди!»

На протяжении всех трех часов команды мощно поддерживали болельщики – коллеги, родственники, профактив. Многие подготовились заранее: пришли в спецодежде, с плакатами-«кричалками», флагами, шарами. Переживали и болели все от души, получая настоящее удовольствие от происходящего на сцене.

С восторгом реагировало на выступление и жюри. Как отметили в конце директор ДК металлургов **Вадим Марченков** и руководитель Магнитогорского Дома кино **Виталий Старков**, конкурсу предшествовала трехмесячная подготовка – с ребятами занимались профессиональные хореографы, вокалисты, и результат налицо. За



все годы участниками конкурса стали более 300 человек, и его художественный уровень растет. Значит, пора выходить на город и область – это предложение поддержал председатель жюри, председатель ППО Группы ММК **Борис Семенов**. Почетными гостями конкурса стали представители профсоюзной молодежи отраслевых предприятий области – члены координационного молодежного совета (КМС) областной организации ГМПР. «Вы подняли социально-трудовые и профсоюзные темы так, как еще нигде в области не поднимали», – сказал зампреда КМС **Владимир Нечаев**, также поддержав идею сделать конкурс областным.

Кульминация мероприятия – церемония награждения. Под гул зрительских оваций названа тройка победителей. 3-е место и сертификат на 25 тысяч рублей получила команда **Ремпути**. 2-е место и сертификат на 35 тысяч рублей у ребят с **Прокатного производства**. А бесспорными чемпионами и обладателями сертификата на 45 тысяч рублей признаны парни с **Горнообогатительного производства**. Вместе с ними ценные призы получили участники предыдущих этапов конкурса. Общая финальная песня в лучших традициях высшей лиги КВН яркой лирической нотой завершила праздник.

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области

www.chelprof.ru

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

ЭКОНОМИКА



ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

Постановлением губернатора Челябинской области от 26 октября 2016 года утверждена величина прожиточного минимума на душу населения по основным социально-демографическим группам в Челябинской области в III квартале 2016 года.

На одного человека величина прожиточного минимума составила 9 295 рублей. По основным социально-демографическим группам установлены следующие цифры: для трудоспособного населения – 9 959 рублей, для пенсионеров – 7 685 рублей, для детей – 9 487 рублей.

Документ принят в соответствии с Федеральным законом «О прожиточном минимуме в Российской Федерации», законами Челябинской области «Об установлении величины прожиточного минимума в Челябинской области» и «О потребительской корзине в Челябинской области».

УЧИТЬСЯ – ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

ПРОФСОЮЗНЫЙ СПИЧ И ТАЙНЫ РИТОРИКИ

В Учебно-методическом центре профсоюзов состоялся семинар для слушателей пятой Школы молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов области. После летних каникул молодые профсоюзные лидеры вновь сели за парты. Среди них – представители областных организаций профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ГМПР, госучреждений, ДОПРОФЖЕЛ, здравоохранения, оборонной промышленности, электросвязи.

Это второй модуль Школы молодого профлидера. Занятия вели специалисты Федерации профсоюзов области и преподаватели ведущих вузов г. Челябинска. Заведующий орготделом Федерации Петр Гневашев рассказал о кадровой политике профсоюзов, подготовке и продвижении кадрового резерва. Юрисконсульт Федерации Галина Корзо выступила с темой о правозащитной работе профсоюзов, взаимодействии членских организаций с правовыми инспекторами труда.

Деятельности профсоюзов для обеспечения контроля в области охраны труда посвящалась лекция главного технического инспектора Федерации профсоюзов Сергея Ярушева. Оксана Рудакова, кандидат психологических наук, доцент кафедры Управления персоналом международно-

го факультета ЮУрГУ познакомила с психологическими аспектами управления организацией.

В ходе семинара слушатели получили не только теоретические знания, но и отработывали практические умения во время тренинга по речевой коммуникации. С преподавателем кафедры режиссуры кино и телевидения Челябинского государственного института культуры Ариной Марковой они выстраивали модели публичных выступлений, знакомились с тайнами риторки. Каждому слушателю предстояло подготовить спич – короткую речь профсоюзного лидера и представить ее аудитории. Составляющими спича были следующие моменты: приветствие лидера, значимость профсоюза в его жизни (что сделал для меня профсоюз), обозначение актуальной проблемы, способы ее решения и личное участие, призыв к действию и видение желаемого результата.

Во время спича все ораторы отметили важную роль профсоюза в их жизни. Кому-то с помощью профсоюза удалось сохранить социальные льготы, защитить себя от увольнения,



устроить ребенка в детский сад, заняться оздоровлением, решить вопрос с обеспечением средств индивидуальной защиты («Профсоюз научил меня ценить жизнь и заботиться о своей безопасности», – цитата из выступления). Обращаясь к аудитории, профлидеры обозначили актуальные для них проблемы, связанные с мотивацией профсоюзного членства, индексацией заработной платы, охраной труда. И предложили пути их решения – сборы подписей, митинги, пикеты. Профсоюзные лидеры, выступившие в роли ораторов, выразили готовность своего участия в коллективных действиях и призвали поддержать их требования по защите трудовых прав.

Екатерина Васильева

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

С ПРОФСОЮЗОМ НАДЕЖНО

В Медсанчасти МВД России по Челябинской области состоялось торжественное мероприятие, посвященное 95-летию со дня образования медицинской службы МВД России. Областная организация Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ поздравила медсанчасть с юбилеем.

Обращаясь к коллективу с поздравлениями, начальник ФКУЗ «Медсанчасть МВД России по Челябинской области», подполковник внутренней службы Владимир Корольков пожелал всем крепкого здоровья, благополучия и дальнейших успехов в работе.

Слово для приветствия первым было предоставлено ветеранам. Председатель Челябинского регионального Совета ветеранов ОВД и ВВ, полковник милиции в отставке Валерий Маскаев отметил, что 95-летие ведомственной медицины – это целая эпоха, история людей – докторов, медицинских сестер, обслуживающего персонала. Коллектив медсанчасти всегда славился своими сотрудниками, их профессионализмом, добротой и ответственностью.

- Нам очень приятно слышать от паци-



ентов, что в поликлинику медсанчасти они идут, как к себе домой, – продолжила Ольга Семенова, председатель Совета ветеранов медсанчасти. – Это самая дорогая оценка нашей работы.

Ольга Семенова работает здесь вот уже 25 лет. Была начальником центра психологической диагностики, с 2014 года – врач-психиатр этого же центра. Год назад она возглавила ветеранскую организацию, которая вместе с профсо-

юзом принимает активное участие в жизни учреждения. Одно из важных направлений работы – помощь в получении звания «Ветеран труда». Для коллектива медсанчасти, где большинство сотрудников проработали от 20 до 40 лет, это очень актуальная тема.

По случаю юбилея лучшие работники за преданность своему делу и профессионализм были отмечены наградами Министерства внутренних дел РФ, губернатора, Законодательного собрания области, Управления здравоохранения администрации г. Челябинска, регионального Совета ветеранов ОВД и ВВ.

Были в этот день и профсоюзные награды. Секретарь обкома, помощник председателя по юридическим и организационным вопросам Вячеслав Гречишников вручил Почетные грамоты областной организации Профсоюза. Среди награжденных – зубной врач Лидия Гордеева. Ее профсоюзный стаж, как и трудовой в этом учреждении – 25 лет. Преданность профсоюзу она сохранила даже тогда, когда многие, разуверившись, начали выходить из него.

- С профсоюзом надежнее, – считает Лидия Гордеева. – Я всегда и в любой ситуации могу рассчитывать на помощь и поддержку профсоюза, и, в первую очередь, в решении правовых вопросов. Мы всегда чувствуем заботу о людях со стороны нашего профлидера Ирины Черновой. Профессиональные конкурсы, праздники, поздравления. Она всегда и про всех помнит.

Профсоюзную организацию Ирина Владимировна Чернова, медицинская сестра процедурного кабинета, возглавила год назад. И сегодня под ее руководством организация заметно набирает обороты. На



двадцать процентов увеличилась численность членов профсоюза, принят коллективный договор с дополнительными льготами для сотрудников.

- Люди возвращаются в профсоюз, потому что поверили в него снова, – говорит Ирина Чернова. – Причем вступают от заведующих отделений до медицинских сестер и санитарок. Самое важное в мотивационной работе, на мой взгляд, личное общение. Разговариваю с каждым, объясняю преимущества членства в профсоюзе. Что касается юридической защиты, то здесь наш главный помощник – областная организация.

Стараемся сплотить людей через корпоративные мероприятия, проводим конкурсы профмастерства, торжества в честь профессиональных праздников, активно участвуем в Первомайской акции профсоюзов – и это далеко не полный перечень направлений работы нашей профсоюзной организации, которая растет и развивается с каждым днем.

Ирина Юрьева



ПОБЕДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

О БОЕВОМ ПРОФСОЮЗЕ И ЧЕЛОВЕКЕ ТРУДА

Начало на стр. 1



Специальным призом газеты «Солидарность» в номинации «Человек труда» отмечен работник ОАО «Макфа» Владимир Шундеев за авторскую песню «Знамена крепкие труда». Владимир Шундеев работает машинистом тепловоза, является профгруппоргом локомотивного депо, воспитывает пятерых детей.

Победители получили дипломы лауреатов, сертификаты и денежные призы. Другие участники конкурса от Челябинской области получили специальные призы зрительских симпатий, которые представители первичных профсоюзных организаций вручали за понравившиеся выступления.

Бурными аплодисментами поддержали зрители выступление Ксении Сычевой и Галины Черновой, работниц «Первого хлебокомбината», исполнивших на бис Сказ о своем предприятии. Напомним, что они стали победителями конкурса караоке, который проводила областная организация Межрегионального профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности в июле этого года. Галина Чернова заняла III место, а Ксения Сычева с Тимуром Едихановым получили гран-при. Этот «Звездный дуэт» на конкурсе рабочей песни выступил в номинации «Родной завод» и получил спецприз первичной профсоюзной организации ОАО «Суходолжскцемент».

Среди челябинских артистов были и начинающие «звездочки». Одиннадцатилетняя Жанна Дубинина оказалась единственным ребенком, выступившим на конкурсе. Она спела песню про Танкоград. А приехала сюда она вместе с мамой - Еленой Дубининой, работницей ЧТЗ-УРАЛТРАК. Команда предприятия представила на конкурсе песню «Мой профсоюз».

Мощную поддержку нашим исполнителям оказала многочисленная группа болельщиков, заметно выделявшаяся среди других своей яркой атрибутикой. Она объединила не только тех, чьи коллеги выступали на сцене, но и тех, кто приехал просто поддержать выступление челябинцев.

Ирина Митрошина



ВАШИ ПРАВА

ЛЬГОТЫ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

- Осенью этого года я стал пенсионером, но продолжаю работать. Какие льготы мне полагаются?

- Помимо дополнительного неоплачиваемого отдыха, работающие пенсионеры могут рассчитывать на следующие льготы: скидки на проезд в общественном транспорте; получение льгот на пониженную оплату налога на недвижимость, земельного налога, возможность получить бесплатное медицинское обслуживание; возвращение части оплаченных услуг ЖКХ (касается малоимущих граждан, признанных таковыми документально).



ПРОДЛЕНИЕ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- Я работаю по срочному трудовому договору. В настоящее время я беременна. Срок окончания договора истекает до рождения ребенка. Могу ли я продлить трудовой договор?

- Да, можете. С 11 июля 2015 года вступили в силу изменения в ст. 84.1 и 261 Трудового кодекса РФ.

Теперь работодатель по заявлению женщины обязан продлить с ней трудовой договор не только до окончания беременности, но и до окончания отпуска по беременности и родам при предоставлении такового.

Если срок действия трудового договора с вами продлевается до окончания беременности, то вы обязаны по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности.

Если вы фактически продолжаете работать после родов, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с вами в связи с истечением срока его действия.

СОКРАЩЕННАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ
ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

- Обязан ли работодатель установить сокращенную рабочую неделю продолжительностью в 35 часов для работника, являющегося инвалидом с детства?

- Сокращенная рабочая неделя продолжительностью в 35 часов устанавливается для работников, являющихся инвалидами I или II группы, в соответствии со ст. 92 Трудового кодекса РФ и ч. 3 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Если работнику, причиной инвалидности которого является инвалидность с детства, установлена I или II группа инвалидности, то работодатель обязан установить ему сокращенную рабочую неделю в 35 часов. При III группе инвалидности такая льгота не устанавливается.

Галина Корзо, юристконсульт Федерации профсоюзов

Челябинский учебно-методический
центр профсоюзов

16 ноября 2016 года

проводит семинар для председателей
и членов ревизионной комиссии в ППО

В программе:

- Правовые аспекты деятельности профсоюзной ревизионной комиссии. Трудовые отношения. Изменения в ТК РФ.
- Проверка правильности рассмотрения заявлений и жалоб членов профсоюза.
- Проверка состояния учета членов профсоюза и ведение делопроизводства.
- Основные виды ревизий и проверок финансовой и хозяйственной деятельности профсоюзной организации.
- Планирование работы ревизионной комиссии.
- Типичные ошибки, выявленные при проверках в ППО.

Семинар проводится по адресу:
г. Челябинск, ул. Свободы, 155, ауд. 208
Стоимость обучения одного человека –
800 рублей. НДС не облагается

Заявки на обучение принимаются
по телефонам: 237-17-32, 237-04-55
или на электронную почту
um-centr@mail.ru

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ
НОВЫЙ ГОД НЕ ЗА ГОРАМИ
ВСТРЕЧАЙТЕ ЕГО ВМЕСТЕ С НАМИ!

Совсем немного времени остается до всеми любимого праздника – Нового года. И все мы ждем от него ярких эмоций, подарков, волшебства. А, значит, настало время уже сегодня позаботиться о том, где и с кем его встречать.

Санатории Челябинской области предлагают выбрать для новогоднего праздника живописные уголки уральской природы, вдали от городского шума и суеты. Вас ждут развлекательные шоу-программы для детей и взрослых с поздравлениями Деда Мороза и Снегурочки, праздничный салют, множество сюрпризов.

Новогодний тур с 31.12.2016 г. по 02.01.2017 г.
(питание + проживание + банкет с программой)

- Курорт «Кисегач» - 9950 руб.
- Санаторий «Урал» - 9100 руб.
- Санаторий «Жемчужина Урала» - 14000 руб.
- Санаторий «Сунгуль» - 15800 руб.
- Пансионат «Карагайский бор» - 9400 руб.

с 02.01.2017 по 09.01.2017 г.
(цена без лечения/с лечением с чел. за сутки.)

- Курорт «Кисегач» - 2200руб./ лечения нет
- Санаторий «Урал» - 2050/2850 руб.
- Санаторий «Жемчужина Урала» - 2540/3140 руб.
- Санаторий «Сунгуль» - 2700 руб./ лечения нет
- Пансионат «Карагайский бор» - 2200 руб./ лечения нет
- Санаторий «Увильды» - 3100/3600 руб.

При бронировании необходимо уточнять цены.
По вопросам приобретения путевок обращаться в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области
Тел.: 8 (351) 264-56-62, 263-87-82

ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4300 экз. Заказ №29697.
Дата выхода в свет 03.11.2016 г.
Подписано в печать по графику в 11.00,
фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО
«Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. «Свободная цена»